

學術簡歷

個人資訊

姓名	文博 (WEN, Bo)		
辦公地址	政府與行政學系, E21B-4048 社會科學學院, 澳門大學 中國澳門, 氹仔, 大學大馬路		
聯繫電話	固定電話: (853) 8822-8323; 移動電話: (852) 9342-1929; (853) 6288-5309		
電子郵箱	bowen@um.edu.mo	個人網頁	 https://wenbo.us/  https://gpa.fss.um.edu.mo/bowen/  https://scholars.cityu.edu.hk/en/persons/bo-wen(15148a92-03da-4aaa-877a-4bae5d4b28a6).html
Wen.Bo@cityu.edu.hk			
谷歌學術 指標	自 2021 年起: 總引用次數: 700 H 指數: 13 I-10 指數: 20		
教研方向	組織理論與組織行為, 公共部門人力資源管理, 公共政策執行, 中國政治, 監管治理, 公民參與, 計算機中介傳播		

學歷與學位

公共政策與管理, 博士學位 (Ph.D.) 南加利福尼亞大學, 美國	2013 - 2018
數字媒體與文化, 研究生課程證書 (Graduate Certificate) 南加利福尼亞大學, 美國	2014 - 2018
公共政策, 碩士學位 (Master of Public Policy) 加利福尼亞大學洛杉磯分校, 美國	2011 - 2013
傳播與新聞學, 學士學位 (Bachelor of Arts) 深圳大學, 中國	2007 - 2011

工作經歷

助理院長 (Assistant Dean)

社會科學學院
澳門大學

2024 年 7 月至今

副教授 (長聘)

政府與行政學系，社會科學學院
澳門大學

2023 年 9 月至今

兼職研究員

香港城市大學

2023 年 9 月至今

助理教授

公共及國際事務學系，香港城市大學

2022 年 8 月至 2023 年 8 月

資深研究員 (禮任)

復旦大學中國反洗錢研究中心

2019 年 11 月至 2022 年 10 月

助理教授

公共政策學系，香港城市大學

2018 年 8 月至 2022 年 7 月

獎勵與榮譽

社會科學學院傑出學者獎

傑出學術研究人員激勵計劃，澳門大學

2025

莫舍獎 (William E. Mosher and Frederick C. Mosher Award)

美國公共行政學會 (American Society for Public Administration, ASPA)

2024

多樣性、公平性與包容性倡導獎

中國政策學者研究組 (Chinese Policy Scholars Group, CPSG)

2023

傑出審稿人 (Outstanding Reviewer Award)

《公共行政》(Public Administration, 期刊刊號: 0033-3298; 線上刊號: 1467-9299)

2022

新銳研究者獎 (New Researcher Award)

人文與社會科學學院，香港城市大學，香港特別行政區

2022

優秀教學獎提名人

香港城市大學，香港特別行政區

2021

最佳論文獎

國際華人公管會議 (International Chinese Public Management Conference)

2019

研究生講師獎 索爾普萊斯公共政策學院，南加利福尼亞大學, 美國	2017
學術會議參會獎勵 研究生部, 南加利福尼亞大學, 美國	2015, 2017
國際公共管理及政策學獎學金 國際公共管理與政策學項目，南加利福尼亞大學, 美國	2016
傑出成就獎 索爾普萊斯公共政策學院，南加利福尼亞大學, 美國	2015
南加利福尼亞大學分會主席 Pi Alpha Alpha 全球公共事務及管理榮譽學會 (Pi Alpha Alpha Global Honor Society for Public Affairs and Administration)	2014-2015
博士生暑期培訓優秀獎 教務長辦公室，南加利福尼亞大學，美國	2014
研究生助研/助教補助 索爾普萊斯公共政策學院，南加利福尼亞大學，美國	2013-2017
社區活動委員會委任人(含津貼) 研究生協會，加利福尼亞大學洛杉磯分校，美國	2012-2013
社區研究夥伴獎學金 盧斯金公共事務學院，加利福尼亞大學洛杉磯分校，美國	2012
國家獎學金 教育部，中國	2010
傑出項目獎 騰訊科技(深圳)有限公司，中國	2009
華僑永亨銀行獎學金 華僑永亨銀行有限公司, 香港特別行政區	2009
大學學術獎學金 (最高獎) 深圳大學, 中國	2009

科研資助

- 多年期研究資助——綜合研究資助(Multi-Year Research Grant – General Research Grant) (Level II) (MYRG-GRG2024-00033-FSS), 澳門大學, 解碼、培養與維繫青年公共服務動機: 基於香港特別行政區、澳門特別行政區及中國內地獨特社會背景的公共服務動機整合模型 [*Decoding, Nurturing, and Sustaining Youth's Motivation in Service: An Integrated Model of Public Service Motivation (PSM) across the Unique Milieus of Hong Kong SAR, Macao SAR, and Mainland China*], 2025-26, 首席研究員, 澳門幣 280,000; 進行中
- 種子研究資助基金 (Start-up Research Grant) (SRG2024-00005-FSS), 澳門大學, 超越真偽之辨: 解析資訊效價對虛假資訊評估與傳播的影響機制 (*Beyond Falsehoods: Deciphering the Impact of Valence on the Evaluation and Dissemination of Misinformation*), 2024-27, 首席研究員, 澳門幣 200,000; 進行中
- 國家自然科學研究基金 (面上項目, 72374199), 國家自然科學基金委員會(NSFC), 政策工具、行政負擔與合作生產: 理論框架及基於多領域公共服務的實證研究 (*Policy Instruments, Administrative Burden, and Co-production: A Theoretical Framework and Empirical Study Based on Multi-domain Public Services*), 2024 年至 2027 年, 聯合研究員, 資助金額: 人民幣 410,000; 進行中
- 戰略性跨學科研究基金(Strategic Interdisciplinary Research Grant, 7020082), 香港城市大學, 控制推薦演算法中的資訊繭房:模擬與多樣化(*Taming Filter Bubbles in Recommender Systems: Simulation and Diversification*), 2023 年至 2025 年, 聯席研究員, 資助金額: 港幣 299,720; 進行中
- 戰略性跨學科研究基金(Strategic Interdisciplinary Research Grant, 7020080), 香港城市大學, 對老年人的科技關懷:關於數字資本及其對後疫情時代香港智能養老問題影響的實證研究(*TechCare for the Elderly: An Empirical Study on the Digital Capital and its Impacts on Smart-aging in the Post-COVID Hong Kong*), 2023 年至 2025 年, 聯席研究員, 資助金額: 港幣 300,000; 完成
- 戰略研究基金(Strategic Research Grant, 7005810),香港城市大學, 公共服務動機綜合模式的探究(*An Integrated Model of Public Service Motivation*), 2022 年至 2024 年, 首席研究員, 資助金額: 港幣 100,000; 超前完成
- 戰略性跨學科研究基金(Strategic Interdisciplinary Research Grant, 7020047),香港城市大學, 通過基於增強現實科技的同地社交互動以提高公民對公共管理人員信任度的研究 (*Improving Citizens' Trust in Public Administrators via AR-Based Co-located Social Interactions*), 2022 年至 2024 年, 首席研究員, 資助金額: 港幣 150,000; ; 超前完成

- 中國政府資助專案配套資金(Matching Funds for PRC Grants,MFPRC, 9680311), 香港城市大學, 公務員在動盪時期是促進還是阻礙了其所在機構利益的達成? —基於公共服務動機視角的跨文化分析(*Do Public Employees Move towards or against the Interests of their Agencies in Turbulent Times? A Cross-Cultural Analysis through the Lens of Public Service Motivation*),2021 年至 2024 年, 首席研究員,資助金額: 港幣 42,840; 超前完成
- 新研究實驗室基金, 香港城市大學公共事務及法律研究中心(CPAL), 公平、綠色與智能: 可持續發展研究實驗室 (*Fair, Green and Smart: A Lab for Sustainable Development*), 2021 年至 2023 年, 聯合研究員, 資助金額: 港幣 500,000; 完成
- 戰略研究基金(Strategic Research Grant, 7005712),香港城市大學, 現實境遇是激勵抑或阻礙? 使用混合研究方法評估公共服務動機的可塑性、部門內在互動機制、和組織前因 (*Does Reality Inspire or Bite? A Mixed-Methods Approach to Assessing the Malleability, Sector Dynamics, and Organizational Antecedents of Public Service Motivation in Hong Kong*),2021 年至 2023, 首席研究員, 資助金額: 港幣 100,000; 完成
- 國家自然科學研究基金 (青年基金, 72004189), 國家自然科學基金委員會(NSFC), 中國情境下的公共服務動機: 內涵識別、本土化測量及績效轉換機制(*Public Service Motivation in the Chinese Context: Conceptualization, Measurement, and Workplace Consequences*),2021 年至 2023 年, 首席研究員, 資助金額: 人民幣 240,000; 完成
- 戰略研究基金(Strategic Research Grant, 7005489), 香港城市大學, 公共服務動機是否具有可塑性與產生重大影響的潛能? — 公務員參加工作前後公共服務動機的對比評估(*Is Public Service Motivation Malleable and Consequential? Evaluating PSM before and after Workforce Participation*),2020 年至 2022 年, 首席研究員,資助金額: 港幣 100,000; 完成
- 綜合研究基金 (General Research Fund,9043097), 香港研究資助局, 績效工資是否有損參與公共服務事務個體的工作滿意度? 通過“全迴圈方式”收集問卷和實驗證據(*Does Pay for Performance Undermine Satisfaction from Public Service Work? Collecting Survey and Experimental Evidence through “Full-Circle ” Research*),2021 年至 2023 年, 聯合研究員, 資助金額: 港幣 618,300; 完成
- 國家自然科學研究基金 (面上項目, 71974164), 國家自然科學基金委員會(NSFC), 公共服務的績效和滿意度: 基於實驗方法的研究 (*Public Services, Performance, and Citizen Satisfaction: Expanding Experimental Methods in China*),2020 年至 2023 年, 聯合研究員, 資助金額: 人民幣 475,000; 完成
- 新教師研究啟動資金 (Start-up Grant for New Faculty,7200652), 香港城市大學, 反洗錢如何促進中國的域外反腐執法? (*How Does Anti-Money Laundering Facilitate China's Extra-Territorial Anti-Corruption Enforcement?*), 2019 年至 2021 年, 首席研究員, 資助金額: 港幣 200,000; 完成

- 戰略研究基金(Strategic Research Grant, 7005346), 香港城市大學, 態度之果抑或立場之因: 揭開公務員更高層級公共服務動機的面紗 (*Results of 'Where They Sit' or Determinants of 'Where They Stand' : Demystifying Public Employees' Higher Levels of Public Service Motivation*), 2019 年至 2021 年, 首席研究員, 資助金額: 港幣 98,970; 完成
- 社會創新研究津貼(Social Innovation Faculty Research Grant), 索爾普萊斯公共政策學院, 南加利福尼亞大學, 重新審視洛杉磯的社區委員會制度: 它在促進公民參與這一維度是否奏效? (*Revisiting the Neighborhood Council System in Los Angeles: Is It Effective in Promoting Civic Engagement?*), 2015 年至 2016 年, 聯席研究員, 資助金額: 美元 24,750; 完成

著作及研究成果

同行評審的期刊文章

星號 (*) 表示通訊作者; 井號 (#) 表示學生貢獻者

- Li, J.[#], Tang, S. Y., & 文博* (2026). 公共行政中的‘韌性’解析: 來自元敘事回顧法的洞見 (Unpacking Resilience in Public Administration: Insights From a Meta-Narrative Review) 公共行政評論(*Public Administration Review*). Online first (DOI: 10.1111/puar.70083). [SSCI-listed #: Public Administration, 1/91]
 - ✓ 三位作者對本研究貢獻相等; 作者順序按姓氏拼音首字母的先後排列。
- Cheng, G.[#], & 文博* (2025). 關於金融行動特別工作組績效導向合法性的量化探討 (On the Performance-Based Legitimacy of Financial Action Task Force: A Quantitative Exploration.) 監管與治理 (*Regulation & Governance*.) Online first (DOI: 10.1111/reg.70088). [SSCI-listed #: Law, 5/434; Political Science, 26/322; Public Administration, 10/90]
 - ✓ 兩位作者對本研究貢獻相等; 作者順序按姓氏拼音首字母的先後排列。
 - ✓ 相關資訊可通過以下微信鏈接訪問:
<https://mp.weixin.qq.com/s/I1CtMDm5voVcf7hRd05dHA>
- Tang, R. L.[#], 文博, & Yip, P. S. (2025). 穩固還是脆弱? 破解香港反洗錢工作的謎團 (Stable or Vulnerable? Demystifying an Enigma Facing Hong Kong's Anti-Money Laundering Efforts.) 公共組織評論(*Public Organization Review*.) Online first (DOI:10.1007/s11115-025-00907-z). [ESCI-listed #: Public Administration, 54/90]
 - ✓ 所有作者都參與了研究的構思和設計, 作者順序按姓氏拼音首字母的先後排列, 以體現這種同等貢獻。
- Tao, L., Liu, N., & 文博* (2024). 探討公共服務動機對公共部門員工應對客戶策略的影響: 來自不同情境的細致洞察 (Exploring the Impact of Public Service Motivation on Public Employee's Coping Strategy with Clients: Nuanced Insights from Varied Contexts.) 公共人事管理評論 (*Review of Public Personnel Administration*.) Online first (DOI: 10.1177/0734371X241304024). [SSCI-listed #: Public Administration, 11/91]

- Tao, L., Wan, J.[#], & 文博* (2024). 人工智慧和受害者應得性資訊對公民對行政錯誤歸咎的影響 (The Effects of Artificial Intelligence and Victims' Deservingness Information on Citizens' Blame Attribution Towards Administrative Errors.) 公共管理評論 (*Public Management Review*.) Online first (DOI:10.1080/14719037.2024.2411632). [SSCI-listed #: Public Administration, 6/91]
 - ✓ 三位作者對本研究貢獻相等；作者順序按姓氏拼音首字母的先後排列。
- Yang, Y.[#], 文博*, & Song, Y. (2024). 關於公共服務動機 (PSM)、自我效能感、工作滿意度與變革準備度關係的調節仲介模型研究 [A Moderated Mediation Model on the Relationship Among Public Service Motivation (PSM), Self-Efficacy, Job Satisfaction, and Readiness for Change.] 公共人事管理評論 (*Review of Public Personnel Administration*.) Online first (DOI: 10.1177/0734371X241281750). [SSCI-listed #: Public Administration, 11/91]
- Yang, Y.[#], 文博, & Tao, L. (2024). 中國公共部門就業中的性別吸引力不平等：感知歧視與公共服務動機的作用 (Unequal Gender-Based Attraction Toward Public Sector Employment in China: The Role of Perceived Discrimination and Public Service Motivation.) 公共行政與發展 (*Public Administration and Development*.) Online first (DOI:10.1002/pad.2070). [SSCI-listed #: Development Studies, 18/63]
- Guo, S., Liu, N., 文博*, & Wan, J.[#] (2024). 多工作，少付錢：緊縮政策對公務員工動機的不同影響 (Working More, Paying Less: Differential Effects of Austerity Measures on the Motivation of Public Employees.) 全球公共政策與治理 (*Global Public Policy and Governance*.) 4(1), 3-30. [ESCI-listed #: Political Science, 126/318]
- Guo, S., 文博*, & Zhu, X.[#] (2024). 從自我決定理論視角理解公務員的公共服務動機、退出行為與主動作為行為 (Understanding Civil Servants' Public Service Motivation, Withdrawal Behavior, And Taking-Charge Behavior through the Lens of Self-Determination Theory.) 中國公共管理評論 (*Chinese Public Administration Review*.) Online first (DOI: 10.1177/15396754241230627). [ESCI-listed #: Public Administration, 73/91]
 - ✓ 相關視頻摘要可通過以下微信鏈接訪問：<https://mp.weixin.qq.com/s/m79R-jFYTqfn3d1i4crcMw>
- Tao, L.[#], Tang, S. Y., & 文博* (2023). 推進基因組公共管理的前沿：從遺傳學到行政態度、行為和實踐 (Advancing the Frontiers of Genomic Public Administration: From Genetics to Administrative Attitudes, Behaviors, And Practices.) 公共行政評論 (*Public Administration Review*), 83(6), 1447-1461. [SSCI-listed #: Public Administration, 1/91]
 - ✓ 三位作者對本文做出均等貢獻
 - ✓ 榮獲莫舍獎
- Tu, W., Hsieh, C. W., Chen, C. A., & 文博* (2023). 街頭官僚的公共服務動機、績效工資與工作滿意度 (Public Service Motivation, Performance-Contingent Pay, And Job

Satisfaction of Street-Level Bureaucrats.) 公共人事管理 (*Public Personnel Management*).
Online first (DOI: 10.1177/00910260231201628). [SSCI-listed #: Public Administration,
19/91]

✓ 榮獲美國公共管理學會 (ASPA) 中國公共管理分會 (SCPA) 年度最佳文章榮譽提名

- Ding, F.[#], 文博*, & Shon, J. (2023). 一線官僚對行政整合的態度: 組織結構是否重要? (Frontline Bureaucratic Attitude toward Administrative Integration: Does Organizational Configuration Matter?), 《行政與社會》 (*Administration & Society*), 55(7), 1255-1289. [SSCI-listed #: Public Administration, 16/91]
- Zhao, Y., Zhang, L., Lu, Y., 文博* (2023). 權增利減: 計劃生育政策的放寬與婦女群體的損失 (More Rights but Less Gains: Relaxed Birth Control Policy and the Loss for Women), 《中國及世界經濟》 (*China & World Economy*), 31(2), 159-191. [SSCI-listed #: Economics, 124/600]
- Tao, L.[#], Liang, H., 文博, & Huang, T. (2022). 先天與後天: 心理因素與公共服務擇業傾向間的基因重疊, (Between Nature and Nurture: The Genetic Overlap between Psychological Attributes and Selection into Public Service Employment) 《公共行政評論》 (*Public Administration Review*), 83(4), 809-822. [SSCI-listed #: Public Administration, 1/91]
- Tao, L.[#], & 文博* (2022). 揭開中國青年公務員公共服務動機構成的神秘面紗: 一項定性調查, (Demystifying the Components of Public Service Motivation among Young Public Servants in China: A Qualitative Inquiry). 《亞太公共行政期刊》 (*Asia Pacific Journal of Public Administration*), 45(3), 248-273. [ESCI-listed #: Public Administration, 44/91]
- Tao, L.[#], & 文博* (2021). 奠定中國青少年公共服務動機的基石: 家庭和學校機構 (The Bedrock of Public Service Motivation among Chinese Adolescents: Family and School Institutions) 《亞洲公共政策期刊》 (*Journal of Asian Public Policy*), 16(3), 350-379. [SSCI-listed #: Area Studies, 22/176]
- 文博, Guo, S., Hu, Q.[#], & Wan, J.[#] (2022). 外柔內剛: 探究員工角色認同轉化為擔當作為過程中謙遜型領導力所發揮的作用 (Ruling with A Velvet Glove: The Catalyzing Role of Humble Leadership in Transforming Employees' Empowerment Role Identity into Proactivity) 《中國公共行政評論》 (*Chinese Public Administration Review*), 13(3), 178-191. [ESCI-listed #: Public Administration, 73/91]
- Guo, S., 文博*, Hu, Q.[#], Kwong, Y. H., & Wan, J.[#] (2022). 解讀賦權角色認同感與績效要求自適性之間的微妙關係: 來自中國的證據 (Unravelling the Intricate Relationship between Empowerment Role Identity And Adaptive Performance: Evidence from China) 《中國公共行政評論》 (*Chinese Public Administration Review*), 13(1-2), 108-119. [ESCI-listed #: Public Administration, 73/91]

- Li, M., 文博*, & Hsieh, C. W. (2022). 不同激勵類型在公共服務動機與任務滿意度之間所發揮的不同作用: 來自中國的實驗證據(Understanding the Role Reward Types Play in Linking Public Service Motivation to Task Satisfaction: Evidence from An Experiment in China) 《國際公共管理期刊》(*International Public Management Journal*), 25(2), 300-319. [SSCI-listed #: Public Administration, 38/91]
- Chen, C. A., Hsieh, C. W., Chen, D. Y., & 文博*(2022). 子承父業:探究父母對成年子女公共部門擇業偏好的影響(Like Father, Like Son: Explicating Parental Influence on Adult Children' s Public Sector Preference.) 《國際公共管理期刊》(*International Public Management Journal*), 25(2), 261-279. [SSCI-listed #: Public Administration, 38/91]
- Chen, W., Dong, B.[#], Hsieh, C. W., Lee, M. J., Liu, N., Walker, R. M., Wang, Y.[#], 文博, Wen, W.[#], Wu, P., Wu, X.[#], & Zhang, J. (2022). 對 “期望失驗理論在公民滿意度情境下所做實驗” 的複現(A Replication of “An Experimental Test of the Expectancy - Disconfirmation Theory of Citizen Satisfaction”) 《公共行政》(*Public Administration*).100(3), 778-791. [SSCI-listed #: Political Science, 19/318]
- Chen, W., Dong, B.[#], Hsieh, C.W., Liu, N., Walker, R.M., Wang, Y.[#], 文博, Wu, P., & Zhang, J. (2022). 亞太地區的實驗研究: 區域能力的審查和評估(Experimental Research in The Asia-Pacific Region: Review and Assessment of Regional Capacity) 《亞太公共行政期刊》(*Asia Pacific Journal of Public Administration*), 44(1), 4-25. [ESCI-listed #: Public Administration, 44/91]
- 文博*, & Tao, L.[#] (2022). 中國情境下公共服務動機的理論構建與績效轉換機制(Public Service Motivation in the Chinese Context: Theory Construction and Workplace Consequences) 《心理科學進展》, 30(2), 239-254. [CSSCI-listed #: Psychology, 2/7]
- Zhu, J., & 文博*(2022). 追蹤資金流,緝捕外逃犯: 中國反腐戰爭第二戰場(Trace the Money, Seize the Fugitives: China's Other Anticorruption Battle) 《當代中國》(*Journal of Contemporary China*), 31(138), 993-1011. [SSCI-listed #: Area Studies, 7/176]
- Jiang, Z.[#], Zhang, L., Zhang, L., & 文博*(2022). 投資者的個人情感及機器學習: 中國原油期貨市場價格預測(Investor Sentiment and Machine Learning: Predicting the Price of China's Crude Oil Futures Market) 《能源》(*Energy*), 247, 123471.[SCIE-listed #: Energy & Fuels, 24/171]
- Wang, B., & 文博 (2021). 企業和社區的空間分佈: 行業與社區特質是否匹配?(The Spatial Distribution of Businesses and Neighborhoods: What Industries Match or Mismatch What Neighborhoods?) 《國際人居》(*Habitat International*), 117, 102440. [SSCI-listed #: Development Studies, 4/63]
- Sheng, W.[#], Kan, X., 文博,& Zhang, L. (2021).設計的重要性: 優化住宅建築能源消耗的若干新見解(Design Matters: New Insights on Optimizing Energy Consumption for

- Residential Buildings.) 《能源與建築》 (*Energy and Buildings*), 242, 110976. [SCIE-listed #: Construction & Building Technology, 10/92]
- Sheng, W.[#], 文博, & Zhang, L. (2021). 冷、暖、熱氣候區住宅建築的圍護結構性能：來自現場監測的數據(Envelope Performance of Residential Buildings in Cool, Warm and Hot Climatic Zones: Results from Self-Designed In-Situ Monitoring Campaigns). 《能源與建築》 (*Energy and Buildings*), 232, 110655. [SCIE-listed #: Construction & Building Technology, 10/92]
 - 文博* (2020). 新瓶陳酒:中國環境管理改革所面臨的難題(Old Problems and New Dilemmas: The Conundrum of Environmental Management Reform in China). 《環境政策與規劃期刊》 (*Journal of Environmental Policy & Planning*), 22(2), 281-299. [SSCI-listed #: Development Studies, 15/63]
 - ✓ University's Nomination for the 9th Higher Education Outstanding Scientific Research Output Awards (Humanities and Social Sciences) [教育部第九屆高等學校科學研究優秀成果獎(人文社會科學)校內提名]
 - 文博*, Tang, S. Y., & Lo, C. W. H. (2020). 中國基層環境部門執法官員工作滿意度的變化(Changing Levels of Job Satisfaction among Local Environmental Enforcement Officials in China). 《中國季刊》 (*The China Quarterly*), 241, 112-143. [SSCI-listed #: Area Studies, 5/176]
 - Li, H., 文博, & Cooper, T. L. (2019). 居委會在城市治理中何以奏效？來自洛杉磯鄰裏委員會的證據(What Makes Neighborhood Associations Effective in Urban Governance? Evidence from Neighborhood Council Boards in Los Angeles). 《美國公共行政評論》 (*The American Review of Public Administration*), 49(8), 931-943. [SSCI-listed #: Public Administration, 5/49]
 - Resh, W. G., Marvel, J. D., & 文博 (2019). 親社會工作中隱性動機與顯性動機的擠入效應(Implicit and Explicit Motivation Crowding in Prosocial Work). 《公共績效與管理評論》 (*Public Performance & Management Review*), 42(4), 889-919. [SSCI-listed #: Public Administration, 17/49]
 - Resh, W. G., Marvel, J. D., & 文博 (2018). 個體親社會行為的持續性與任務匹配度之間的關係(The Persistence of Prosocial Work Effort as a Function of Mission Match). 《公共行政評論》 (*Public Administration Review*), 78(1), 116-125. [SSCI-listed #: Public Administration, 2/47]

有參考價值（同行評議類）的評論和綜述文章

- ❖ Tao, L.[#], & Wen, B.^{*} (2022). Behavioural Genetics: A Novel Perspective and Approach for Behavioural Public Administration Research [行為遺傳學：行為公共管理研究的新視角與新路徑]. 《公共行政評論》, 5, 182-195. [CSSCI-listed #: Politics, 8/39]
- ❖ Guo, S., 文博*, & Wong, N. W. M. (2022). 奔走於前線: 北京“街鄉吹哨”案例研究 (Handling in the Frontline: A Case Study of "Whistle Gathering" in Beijing). 《公共行政與發展》 (*Public Administration and Development*). Online first (DOI: 10.1002/pad.1975). [SSCI-listed #: Development Studies, 18/63]
- ❖ Wan, J.[#], & 文博* (2021). 《中國公共行政評論》高引論文導讀(Introducing CPAR's Highly Cited Articles). 《中國公共行政評論》 (*Chinese Public Administration Review*), 12(1), 96-98. [ESCI-listed #: Public Administration, 73/91]
- ❖ 文博*, Tang, S. Y., & Tao, L.[#] (2020). 治理體系如何塑造應急管理的模式: 總結中國應對 COVID-19 中的得與失以管中窺豹(How Governance Shapes Emergency Management: China's Mixed Records in Responding to COVID-19). 《中國公共行政評論》 (*Chinese Public Administration Review*), 11(2), 122-131. [ESCI-listed #: Public Administration, 73/91]

國際會議論文集

- Wang, P.[#], Hu, S.[#], 文博*, & Lu, Z. (2024). 這裏有一份為我準備的工作: 理解短視頻和直播平臺如何賦能中國的老年求職者 (There is a Job Prepared for Me Here: Understanding How Short Video and Live-streaming Platforms Empower Ageing Job Seekers in China. 計算系統人機交互會議 (CHI Conference on Human Factors in Computing Systems), 2024 年 5 月 11 日至 2024 年 5 月 16 日, Honolulu, Hawaii, USA. Online first (DOI: 10.1145/3613904.3642959).
- Zhou, M. M.[#], Qu, Z.[#], Wan, J.[#], 文博, Yao, Y., & Lu, Z. (2024). 理解中國網民對個人資訊保護法 (PIPL) 的認知及網絡平臺的合規情況 [Understanding Chinese Internet Users' Perceptions of, and Online Platforms' Compliance with, the Personal Information Protection Law (PIPL).] ACM 人機交互會議錄 [*Proceedings of the ACM on Human-Computer Interaction*, 8(CSCW1)], Article No.: 138, pp. 1–26.
- Wan, Q.[#], Hu, S.[#], Zhang, Y.[#], Wang, P.[#], 文博, & Lu, Z. (2024). 擁有第二大腦: 研究人類與大型語言模型在寫作前的共創能力 (It Felt Like Having a Second Mind: Investigating Human-AI Co-creativity in Prewriting with Large Language Models.) ACM 人機交互會議錄 [*Proceedings of the ACM on Human-Computer Interaction*, 8(CSCW1)], Article No.: 84, pp. 1–26.
- LC, R., Man, S.[#], Bao, X.[#], Wan, J.[#], 文博, & Song, Z.[#] (2023). 矛盾讓我即興發揮: 表演者在遠程動作表演範式中的表現力與參與度 (Contradiction Pushes Me to Improvise: Performer Expressivity and Engagement in Distanced Movement Performance Paradigms.)

ACM 人機交互會議錄 [*Proceedings of the ACM on Human-Computer Interaction*, 7(CSCW2)], Article No.: 333, pp. 1–26.

- Tang, N.[#], Tao, L.[#], 文博*, & Lu, Z. (2022, April). 敢於夢想，敢於直播：電商直播如何賦權中國農村婦女(Dare to Dream, Dare to Livestream: How E-Commerce Livestreaming Empowers Chinese Rural Women).計算系統人機交互會議 (*CHI Conference on Human Factors in Computing Systems*), 2022 年 4 月 29 日至 2022 年 5 月 5 日, 美國路易斯安那州新奧爾良. 線上首刊(DOI: 10.1145/3491102.3517634).Online first (DOI: 10.1145/3491102.3517634).

書籍章節和政策報告

- Li, L. C., Li, K. O., & Wen, B. 香港的綠色就業：以環境、社會及管治（ESG）報告和認證服務為例（Green Jobs in Hong Kong, China: Take the Environmental, Social and Governance (ESG) Reporting and Certification Services as an Example）Chapter VIII (pp. 81-99), *Research Report on Promoting Green Jobs for a Resilient Economic Recovery from COVID-19*, APEC Human Resources Development Working Group (eds.).
- Tang, S. Y., & 文博 2020.以治理優化促經濟增長：探索中國官僚體系中各類激勵扭曲現象背後的成因（Beyond Governance for Economic Growth: Understanding Incentive Distortions in the Chinese Bureaucracy）； Chapter 6 (pp. 96-121), 《中國公共政策與公共管理手冊》(*Handbook of Public Policy and Public Administration in China*). Zang, X. & Chan, H. S. (eds.). Cheltenham, UK: Edward Elgar.

研究手稿

- 我們是否承受相同的行政負擔？無意與有意設置之負擔對市民就政府計畫支持與參與的差異性影響 (Are We Administratively Burdened the Same Way? The Differential Effects of Unintentional and Intentional Burdens on Support for and Participation in Government Programs) (与 Hang Qi 撰寫). 數據分析及手稿寫作
- 探究地方官員真正所需的才能：一個權變理論的視角 (Analyzing Expected Competencies of Local Officials: Toward a Contingency Theory)（與 Alfred Tat-Kei Ho, Rosemary O’Leary, Michael Yusheng Wu 撰寫）數據分析及手稿寫作
- 績效資訊的來源與公職人員對政策倡議的支持度：來自中國香港和美國的實驗型證據 (Source of Performance Information and Public Employees’ Support for Policy Initiatives: Experimental Evidence from Hong Kong and the US)（與 Qiyuan Jin, Lei Tao 撰寫）數據分析及手稿寫作
- 設計中的裁量權：人工智慧增能公共行政效能的三路径理論 (Discretion by Design: A Three-Pathway Theory of AI-Augmented Public Administration)（與 Willie Shi, Yue Wang 撰寫）數據分析及手稿寫作

任教經歷 (近七年)

學年學期	獨立任教課程 (課程代碼)	班級規模	教評平均分 (評教率, %)
澳門大學			
2024/25	社會科學研究方法 1 (GPAD 2003)	42	5.94/6 (54.76%)
學年下半年	社會科學研究方法 2 (GPAD 2003)	29	5.94/6 (86.21%)
學期			
2024/25	公共行政與政策研究 (SSGC 8007)	31	5.94/6 (93.55%)
學年上半年			
學期			
2023/24	社會科學研究方法 (GPAD 2003)	75	5.57/6 (61.33%)
學年下半年			
學期			
2023/24	公共行政與政策研究 (SSGC 8007)	29	5.88/6 (75.86%)
學年上半年	公共部門組織行為導論 (GPAD 2001)	59	5.25/6 (71.19%)
學期			
香港城市大學			
2022/23	公共人力資源管理 (PIA 6304)	75	4.53/5 (68%)
學年下半年	公共機構與組織管理 (PIA 5301)	148	4.47 (69.59%)
學期			
2022/23	公共治理導論 (PIA 2307)	83	4.4/5 (54.22%)
學年上半年			
學期			
2021/22	公共人力資源管理 (POL 6304)	51	6.51/7 (76.47%)
學年下半年	公共機構與組織管理 (POL 5301)	89	6.62/7 (67.42%)
學期			
(Zoom 線上授課)			

2021/22 學年上半 學期(混合 教學模式)	公共政策與管理研究方法 (POL 6603)	54	6.16/7 (83.33%)
	社會科學研究方法 (POL 2603)	183	5.98/7 (36.07%)
	公共管理導論 (POL 2307)	77	5.58/7 (62.34%)
2020/21 學年下半 學期 (Zoom 線 上授課)	組織與人力資源管理 (POL 5301)	28	6.27/7 (78.57%)
	社會科學研究方法 (POL 2603)	66	6.25/7 (42.42%)
2020/21 學年上半 學期 (Zoom 線 上授課)	公共管理導論 (POL 2307)	76	6.12/7 (44.74%)
	社會科學研究方法 (POL 2603)	84	5.73/7 (35.71%)
	定量研究方法 (POL 8621)	14	6.85/7 (92.86%)
2019/20 學年下半 學期 (Zoom 線 上授課)	社會科學研究方法 (POL 2603)	211	5.89/7 (28.91%)
	組織與人力資源管理 (POL 5301)	48	6.14/7 (75%)
2019/20 學年上半 學期	定量研究方法論 (POL 8621)	學生課程評估取消	
	公共管理導論 (POL 2307)		
2018/19 學年下半 學期	社會科學研究方法 (POL 2603)	211	5.88/7 (42.18%)
	組織與人力資源管理 (POL 5301)	53	5.87/7 (88.68%)
2018/19 學年上半 學期	公共管理導論 (POL 2307)	85	6.02/7 (58.82%)

南加利福尼亞大學

2017/18 統計學在政策、規劃與發展領域的運用 33 3.88/5 (72.73%)
學年上半 (PPD 303)
學期

學生督導	角色	狀態
LIU, Zhijian, 劉智健 博士生, 澳門大學	導師	進行中, 2025 年至今
FAN, Jincheng, 範金城 博士生, 澳門大學	導師	進行中, 2025 年至今
澳門大學博士生獎學金 (A 類)		
CHEN, Wenjian, 陳穩健 博士生, 澳門大學	導師	進行中, 2025 年至今
澳門大學博士生獎學金 (A 類)		
MA, Zhiyou, 馬智友 博士生, 澳門大學	導師	進行中, 2024 年至今
澳門大學博士生獎學金 (A 類)		
ZHANG, Zhichao, 張智超 博士生, 澳門大學	導師	進行中, 2024 年至今
LIU, Zheng, 劉崢 博士生, 澳門大學	導師	進行中, 2024 年至今
LI, Jixiang, 李濟翔 博士生, 澳門大學	導師	進行中, 2023 年至今
YAN, Xiaoxiang, 嚴小翔 博士生, 澳門大學	導師	完成, 2023 – 24
澳門大學博士生獎學金 (A 類)		
學術職位: 助理教授, 中國計量大學		
本人於澳大任職後, 該生移交至本人指導 (論文答辯日期: 2024 年 11 月 28 日)		

HWANG, Suyoung , 博士生, 香港城市大學	導師	進行中, 2022 年至今
- 大學提名的港府博士生獎學金計畫 “一帶一路”獎學金獲得者 (香港特別行政區政府, 2022-23)		
WAN, Jinhan , 萬盡涵 博士生, 香港城市大學	導師	完成, 2021 – 25
- 學費減免獎獲得者 (香港城市大學, 2022-23) - 學術職位: 講師, 香港理工大學		
YANG, Yan , 楊燕 博士生, 香港城市大學與中國人民大學聯合培養	聯培導師 (內地導師: 易洪濤教授)	完成, 2021 – 25
學術職位: 助理教授, 華北電力大學		
TAO, Lei , 陶磊 博士生, 香港城市大學	導師	完成, 2019 – 23
- 傑出學術表現獎獲得者 (Recipient of the Outstanding Academic Performance Award, 香港城市大學, 2020-21; 2021-22) - 學費減免獎獲得者 (Recipient of the Research Tuition Scholarship, CityU, 2019-20; 2020-21; 2021-22; 2022-23) - 就業去向 (Academic Placement): 香港教育大學助理教授 (Assistant Professor)		
WEI, Qia , 魏洽 中國研究, 文學碩士, 香港城市大學	論文導師	完成, 2019 - 20
TANG, Lap-Ming Raymond , 鄧立名 公共政策與管理, 文學碩士, 香港城市大學	榮譽論文導師	完成, 2019 - 20

社區服務及專業諮詢

專業學術機構會員	角色	時間
Public Management Research Association	會員	2018 至今
公共政策分析與管理協會 Association for Public Policy Analysis and Management	會員	2015 至今
美國規劃協會 American Planning Association	會員	2014 - 2015
美國公共行政學會 American Society for Public Administration	會員	2014 至今
美國政治科學協會 American Political Science Association	會員	2014 至今
校內工作	角色	時間
<u>澳門大學</u>		
公共行政博士課程項目 (DPA), 社會科學學院 Doctor of Public Administration (DPA), FSS	項目主管	2024 至今
博士生選拔與指導委員會 Ph.D. Selection and Advisory Committee	委員	2024 至今
教職員工招聘委員會, 政府與行政學系 Faculty Search Committee, DGPA	會員	2024 至今
鄭裕彤書院 Cheng Yu Tung College (CYTC), UM	學院人員 (非駐校職員)	2023 至今
<u>香港城市大學</u>		
可持續發展研究中心 Research Centre for Sustainable Hong Kong, CityU	Associate	2023 至今
智慧城市研究小組 Research Cluster in Smart Cities, CLASS	核心成員	2020 - 2023
公共管理與政策實驗室 Laboratory for Public Management & Policy (LaMP), POL/PIA	核心成員	2019 - 2023

香港城市大學公共政策與管理碩士專案委員會 Master of Arts in Public Policy and Management (MAPPM) Programme Committee, POL/PIA	招生官	2019 - 2023
公共政策學系宣傳及網站設計特別工作組 Departmental Promotion and Website Design Task Force, POL	執行委員	2019 - 2020
公共政策學系圖書館 Library, POL	對接人	2018 - 2020
公共政策學系教育研究委員會 Research Education Committee, POL	委員	2018 - 2019

學術諮詢與培訓	角色	時間
Qualification Programme for the Position of Head of Division for Macao Civil Servant (1st and 2nd Intakes) (擔任澳門特區處長官職資格課程)	培訓員	2025 至今
Standard-Compliant Training Scheme Organized by Public Administration and Civil Service Bureau (SAFP), Macau (澳門行政公職局達標式培訓)	課程講師，考官	2024 至今
Training Programs at the Higher School of the Public Security Force of Macau (ESFSM) (澳門保安部隊高等學校之警官培訓課程)	綜合講師	2024 至今
Leadership Training Courses for Civil Servants in Macao (澳門公務人員領導力培訓班)	核心課程講師，辯 論平穩	2023 至今
International AML Association (Hong Kong) (國際反洗錢協會)	創始成員	2023 至今

公眾服務 [兼任]	角色	時間
複旦大學全球公共政策與治理研究院 Global Public Policy and Governance (GPPG), Institute for Global Public Policy (IGPP), Fudan University	編輯 (書評) 成員 (新銳學者咨 詢委員會)	2024 至今

美國公共管理學會, 中國公共管理分會 American Society for Public Administration – Section on Chinese Public Administration (SCPA)	委員會成員 (代表 中國內地和北美以 外的國家和地區)	2022 至今
《中國公共行政評論(英文)》 Chinese Public Administration Review (C-PAR)	章節及媒體編輯	2021 至今
社會企業商務中心, 香港社會服務聯會 Social Enterprise Business Centre (SEBC), The Hong Kong Council of Social Service	科研顧問	2020 - 2021
反洗錢前沿 AML Frontier 學術期刊特約審稿人	編輯委員會成員	2020 至今
《公共行政評論》(Public Administration Review);		
《公共行政研究與理論學刊》(Journal of Public Administration Research and Theory);		
《公共行政》(PublicAdministration);		
《公共行政管理評論》(Review of Public Personnel Administration);		
《美國公共行政評論》(The American Review of Public Administration);		
《亞洲公共政策期刊》(Journal of Asian Public Policy);		
《公共與非盈利事務期刊》(Journal of Public and Nonprofit Affairs);		
《政策科學》(Policy Sciences);		
《公共行政與政策》(Public Administration and Policy), 等等.		

媒體報道 [節選]

Academic Pursuits and Career Development at the University of Southern California [南加州大學的求學與求職]	Quarterly Journal of Management [管理學季刊]
UM Professor Receives William E. Mosher and Frederick C. Mosher Award [澳大教授研究獲莫舍獎]	Government Portal of Macao Special Administrative Region of the People's Republic of China [中華人民共和國澳門特別行政區政府門戶網站]
Amplify China's Voice on the International Academic Stage! [在國際學術舞臺上發出更多中國的聲音!]	People's Daily [人民日報]